

登壇者略歴(敬称略)／PROFILES

【主催／Co-organizers】



武藤 容治(外務副大臣)

1978年、慶應義塾大学商学部卒業。同年、株式会社富士写真フィルム入社。1988年、株式会社武藤嘉商事。1990年、通商産業大臣秘書を経て、2005年、第44回衆議院議員総選挙で初当選。2012年、第46回衆議院議員総選挙で当選後、2014年9月、総務大臣政務官(第2次安倍改造内閣)。2014年12月、第47回衆議院議員総選挙で当選、総務大臣政務官(第3次安倍内閣)を経て、2015年10月、外務副大臣(第三次安倍内閣)。

Mr. Yoji MUTO, State Minister for Foreign Affairs

Graduated from the Faculty of Business and Commerce, Keio University and joined Fuji Photo Film Co. Ltd. in 1978. Joined Mutouka Shoji in 1988. After serving as a secretary to Minister of International Trade and Industry in 1990, he was elected to the House of Representatives for the first time (44th General Election) in 2005. After elected to the House of Representatives (46th General Election, second term) in 2012, served as Parliamentary Vice-Minister for Internal Affairs and Communications(2nd Abe Cabinet) in 2014, elected to the House of Representatives (47th General Election, third term) in 2014, Parliamentary Vice-Minister for Internal Affairs and Communications(3rd Abe Cabinet) in 2014. Appointed as State Minister for Foreign Affairs (3rd Abe Reshuffled Cabinet) in October 2015.



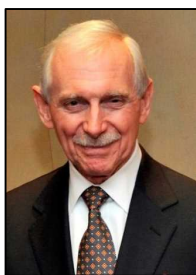
能化 正樹(外務省領事局長)

1982年、東京大学法学部卒業。同年、外務省採用。1998年、欧州連合日本政府代表部一等書記官。2001年、文化交流部政策課長。2003年、アジア大洋州局大洋州課長。2004年、大臣官房在外公館課長。2006年、在フランス日本国大使館公使。2009年、在ジブチ日本国大使館大使。2010年、国際協力局兼中東アフリカ局アフリカ部審議官。2012年、内閣官房内閣情報調査室審議官、2013年、内閣官房特定秘密保護法施行準備室長。2015年7月、領事局長補佐、2015年10月より現職。

Mr. Masaki NOKE, Director-General of the Consular Affairs Bureau, Ministry of Foreign Affairs

Graduated from the Faculty of Law at Tokyo University, and joined MOFA in 1982. Served as the First Secretary at the Permanent Mission of Japan to the European Union in 1998, Director of the Cultural Diplomacy Policy Division, Cultural Diplomacy Bureau in 2001, Director of the Oceania Division, Asian and Oceania Affairs Bureau, Director of the Overseas Establishments Division, Minister of the Embassy of Japan in France in 2006, Ambassador of the Embassy of Japan in Djibouti in 2009, Deputy Director-General of the International Cooperation and

African Affairs in 2010, Deputy Director-General of the Cabinet Intelligence and Research Office, Cabinet Secretariat in 2012, Director of the Preparatory Office for the Enforcement of the Act on the Protection of Specially Designated Secrets, Cabinet Secretariat in 2013, Assistant Director-General of the Consular Affairs Bureau in July 2015. He serves in his current capacity since October 2015.



ウィリアム・レイシー・スウィング(国際移住機関(IOM)事務局長)

米国国務省在職中に6カ国の大使を歴任し、大規模在外公館の運営及び人道開発支援を統括。グローバルな人の移動の諸問題について深い造詣を持つ。西サハラで国連事務総長特別代表(SRSG)を務めた後、2003年から2008年まで再びSRSGとして、史上最大規模の国連PKOである国連コンゴ民主共和国ミッション(MONUC)を統率。2008年より現職。2013年6月に、2期目(5年間)に再選された。

Amb. William Lacy SWING, Director General of International Organization for Migration (IOM)

Six postings as ambassador during his diplomatic career at the United States Department of State, managing some of the largest diplomatic missions and foreign development and humanitarian aid programmes, he has deep understanding of multiple factors affecting international migration. From 2003 till 2008, as UN Special Representative of the Secretary-General (SRSG) for the Democratic Republic of the Congo, he successfully led the largest UN Peacekeeping Operations Mission in history, prior to which he served as the SRSG for Western Sahara. He assumed his current post in 2008, and was re-elected in June 2013 for his second five-year term.



濱野 健(品川区長)

1973年、早稲田大学第一政治経済学部卒業。同年、品川区役所勤務。1991年、総務部職員課長。1999年、企画部長。2000年、品川区助役。2006年、品川区長に就任(現在3期目)。

Mr. Takeshi HAMANO, Mayor of Shinagawa City

Graduated from School of Political Science and Economy, Waseda University, and joined Shinagawa City Office in 1973.

Served as Manager of Personnel Section, General Affairs Department in 1991, Director of Planning Section in 1999, and Deputy Mayor in 2000. Elected as Mayor of Shinagawa City in 2006 (third term).

【外国人有識者／Guest Foreign Expert】



ヘンドリック・マイヤーオーレ(シンガポール国立大学人文社会学部
日本研究学科准教授, 早稲田大学訪問学者)

フィリップ大学マールブルク(ドイツ)にて博士号取得。1995年-1999
年までドイツ-日本研究所(東京)勤務を経て, 2000年より, シンガポ
ール国立大学人文社会学部日本研究学科所属。研究・教授分野は
人的資源管理及び日本の消費者文化とマーケティング。著書として
「Japanese Workplaces in Transition(仮訳:日本の職場の変換期)」

(出版 Palgrave Macmillan, 2009年)がある。シンガポール国立大学では, 2011年
-2015年まで日本研究学科長, 2009年-2010年まで人文社会学部副学部長を務める。
2016年1月から同12月までサバティカル中であり, 現在, 早稲田大学の訪問学者と
して日本に滞在中。

**Associate Prof. Hendrik MEYER-OHLE, Department of Japanese Studies,
Faculty of Arts and Social Sciences, National University of Singapore and
Visiting Scholar Waseda University**

Joined the Department of Japanese Studies of the National University of Sin-
gapore in 2000 after having obtained his PhD from Philipps University Marburg
(Germany) and having worked at the German Institute for Japanese Studies in
Tokyo from 1995 to 1999. His research and teaching interests include human
resource management as well as marketing and consumer culture in Japan. He
has published “Japanese Workplaces in Transition” with Palgrave Macmillan in
2009. At the National University of Singapore he has served as Head of the
Department of Japanese Studies (2011-2015) and Vice-Dean of the Faculty of
Arts and Social Sciences (2009-2010). From January to December 2016 he is
on sabbatical leave and is Visiting Scholar at Waseda University.

【国内有識者／National Expert】



白木 三秀(早稲田大学政治経済学術院教授, トランスナショナルHR
RM研究所所長)

1951年滋賀県生まれ。早稲田大学政治経済学部卒業、同大学院経
済学研究科博士後期課程修了。博士(経済学)。国土館大学政経学
部助教授・教授等を経て、1999年より現職。専門は社会政策、人的
資源管理。現在、国際ビジネス研究会会長を兼任。最近の著作に、
『グローバル・マネジャーの育成と評価』(編著、早稲田大学出版部、

2014年)がある。

**Dr. Mitsuhide SHIRAKI, Professor of Labor Policy and Human Resource
Management at Faculty of Political Science and Economics, and President
of the Institute for Transnational HRM, Waseda University**

Born in Shiga pref. in 1951. He obtained his MA and Ph.D. (Economics) from
Waseda University. After serving as a professor in the Faculty of Political Sci-
ence and Economics at Kokushikan University, he was appointed to his current
position in 1999. He is also the President of Japan Academy of International

Business Studies. He specializes in social policy and human resource management. Recent his publication is the 'Development and Appraisal of Global Managers', (edited by Shiraki) Waseda University Press, 2014.

【パネル・ディスカッション議長／Chair of Panel Discussion】



北浦 正行(公益財団法人日本生産性本部参与)

1973年、一橋大学卒業。同年、労働省採用。1988年、労働省労働大臣秘書官、1989年、労働省労政局労働組合課調査官。1991年、労働省職業安定局高齢障害対策部企画課長。1993年、労働省労働基準局庶務課長。1995年、労働省職業能力開発局能力開発課長。1996年、社会経済生産性本部研究主幹。1999年、社会経済生産性本部社会労働部長。2006年、日本生産性本部事務局次長。

2011年、日本生産性本部参事。2015年より現職。

Mr. Masayuki KITAURA, Counsellor of Japan Productivity Center

Graduated from Hitotsubashi University in 1973, and entered the Ministry of Labor in the same year. Served as the secretary to Minister of Labor in 1988, Investigator, Labor Relations Bureau, the Department of Labor union Division in 1989, Director of aged impaired countermeasure planning, the Department of Labor Employment Security Bureau in 1991, Director of general affairs, the Department of Labor Standards in 1993, Director of Human Resources Development, Vocational Training Bureau in 1995, Chief Researcher, Japan Productivity Center in 1996. After serving as Director of the Department of Social and Labor relation in 1999, Assistant General Secretary in 2006, and Executive Director in 2011. He serves as Counsellor of Japan Productivity Center in 2015.

【パネリスト／Panelists】



田丸 健三郎(日本マイクロソフト株式会社業務執行役員, ナショナルテクノロジー オフィサー)

1992年にマイクロソフト入社。米国 Microsoft Corporation にて、主にメッセージング、ディレクトリ製品の開発を担当。機械学習によるコミュニケーションデータの分析、モデル化に従事した後、日本マイクロソフト株式会社への移籍後は、アジア地域におけるサーバー製品開発グループの統括責任者を務め、2009年10月より現職。

Mr. Ken TAMARU, Director, National Technology Officer, Microsoft Japan Co., Ltd.

Joined Microsoft Corporation (Seattle) in 1992, Development Lead of mail client intl. in Work Group Redmond in 1993, worked on developing Microsoft first enterprise level messaging system as development manager until 2000, worked on directory "Active Directory" which is part of Windows Server until 2003, being responsible to the communication analysis and making it to the model by using machine learning technology, division manager of East Asia Server Application Development group in 2007, National Technology Officer in 2009.



パク・スックチャ(アパシオナータ, Inc.代表, ダイバーシティ(多様性) & ワークライフ・コンサルタント)

日本生まれ, 韓国籍。米国ペンシルバニア大学経済学部BA(学士), シカゴ大学MBA(経営学修士)取得。米国系運輸企業にて日本・香港・シンガポール・中国など, 太平洋地区での人事, および管理職研修企画・実施を手がける。ダイバーシティ, ワークライフバランス, テレワーク(在宅勤務)を推進するコンサルタントとして2000年に独立。企業での社員の意識改革, 働き方改革及び教育研修に携わり, また専門分野での執筆や啓蒙活動にも取り組んでいる。

Ms. Sook Ja PARK, Appassionata, Inc. / Diversity & Worklife Consultant

Sook Ja Park is a consultant in the areas of diversity, work/life balance, and telework. She consults on overall strategy, develops and conducts training programs for corporations. She also gives presentations at a wide range of organizations from private to public sectors, and writes articles on diversity and worklife related topics for major magazines and newspapers.

Prior to becoming a diversity & work/life consultant, Sook Ja lived in Japan, Korea and the USA, working for multinational corporations and has an extensive experience in Human Resources and Training. She received her BA in Economics from the University of Pennsylvania and MBA from the University of Chicago.



日置 政克(コマツ顧問)

1975年3月, 東京大学法学部卒業。同年コマツ入社。1986年, 英国コマツ。1990年, コマツドレッサー人事ディレクター。1997年, コマツコーポレートカルチャー部長。2002年, 広報・IR部長。2003年, 人事部長。2004年, 執行役員人事部長。2008年, 常務執行役員。2012年退任, 顧問に就任。現在に至る。2014年, THK株式会社社外取締役。2015年, 立命館大学大学院経営管理研究科客員教授。

Mr. Masakatsu HIOKI, Advisor to Komatsu

In 1975 joined Komatsu upon graduation with a bachelor degree of law from University of Tokyo. In 1986 through 1988 Komatsu UK, HR Director of Komatsu Dresser Co. in 1990. General Manager, Corporate Culture in 1997, GM., Investor Relations and Public Relations, GM., Human Resources in 2003, Executive Officer in 2004, Senior Executive Officer in 2008. Advisor to Komatsu just after retirement from Komatsu in 2012. In 2014 External Director of Board, THK Co., Guest Professor of Ritsumeikan University Business School.



ユウ チン
俞 青(ソニー株式会社 人事担当)

2009 年交換留学生として来日，関西大学で日本語及び日本文化を勉強，翌年帰国。2011 年 6 月中国復旦大学卒業(日本語専攻)，同年 9 月ソニー株式会社グローバル人材開発部入社。入社後の約 2 年間は全社横串の人材育成施策(階層別語学研修，基幹人材研修など)を担当の他に，その他中国に関わる(E-learning，セミナー，語学留学など)研修を担当。2014 年事業部のビジネス人事になり，人

材育成の他に，新卒採用，組織の活性化等に関わる。

Ms. Qing YU, Sony Corporation, human resource

Came to Japan as an exchange student in 2009, studied Japanese and Japanese culture in Kansai University for one year. Graduated from Faculty of Foreign Language and Culture at Fudan University (major in Japanese) in 2011, and joined Sony Corporation in the same year. After two years in global development department, with experiences on corporate training program (English training, seminar of Chinese issues, key talent leadership etc.), she became a business department HR in 2014. Her work now includes training, recruitment and organization development.

(了)